



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W dniu 27 maja 2015 roku w naszej szkole odbyła się konferencja upowszechniająca rezultaty projektu pt. "Zagraniczna praktyka zawodowa rozwija umiejętności i zwiększa konkurencyjność na krajowym i europejskim rynku pracy". Na konferencję zaproszeni byli przedstawiciele władz Powiatu i Gminy, przedstawiciele pracodawców, z którymi szkoła współpracuje oraz uczniowie z okolicznych gimnazjów: z Sułkowic, Rudnika, Izdebnika oraz Bysiny, a także uczniowie szkół powiatowych z Myślenic i Lubnia. W trakcie konferencji uczniowie przedstawili przebieg projektu, poczynając od rekrutacji, poprzez przygotowanie językowo-kulturowo-mentalne, wyjazd i pobyt przez cztery tygodnie w angielskim mieście Plymouth. W trakcie uczniowie częstowali zaproszonych gości własnoręcznie przygotowanymi przekąskami, których wykonania nauczyli się w Anglii. Burmistrz Piotr Pułka pogratulował uczniom umiejętności kulinarno-kelnerskich i językowych, ale również tego, że mogli poznać zakłady pracy inne niż dotychczas znali. Życzył, aby uczestnicy projektu dzięki temu, czego się nauczyli, mogli rozwijać własne firmy, tym samym przyczyniając się do rozwoju naszego regionu.

Projekt pt. "Zagraniczna praktyka zawodowa rozwija umiejętności i zwiększa konkurencyjność na krajowym i europejskim rynku pracy" skierowany był do uczennic i uczniów trzecich klas technikum Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Sułkowicach w następujących zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik mechatronik. W projekcie wzięło udział 30 uczniów: 8 mechatroników, 4 hotelarzy oraz 16 gastronomów.

Staż realizowany był w zagranicznych firmach, w ramach 4-tygodniowej praktyki zawodowej, wynikającej z programów nauczania w poszczególnych zawodach. Miejsce stażu to restauracje, hotele i zakłady przemysłowe w Wielkiej Brytanii w Plymouth.

Partnerem pośredniczącym w organizacji praktyk jest Tellus Group w Plymouth.

Staż trwał od 5 kwietnia 2015r. do 2maja 2015r.

Cele projektu to:

- zdobycie przez uczestników doświadczenia zawodowego w międzynarodowym, wielokulturowym środowisku,
- nabycie umiejętności, podnoszących konkurencyjność uczestników na krajowym i europejskim rynku pracy,
- doskonalenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim,
- rozwijanie u uczniów kreatywności i mobilności, pozwalających na swobodne poruszanie się na współczesnym rynku pracy,

- rozwijanie umiejętności komunikacji interpersonalnej i pracy zespołowej,
- poszerzenie wiedzy na temat kultury i obyczajów Wielkiej Brytanii.

Technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik hotelarstwa to zawody ściśle ze sobą współdziałające, a ich treści programowe uzupełniają się. Uczniowie posiadają już podstawowe wiadomości teoretyczne z zakresu przedmiotów zawodowych, ugruntowane i zweryfikowane podczas zajęć praktycznych. Projekt umożliwił ponowną weryfikację oraz poszerzenie ich wiedzy i umiejętności w nowych warunkach.

Technik mechatronik to zawód o interdyscyplinarnym charakterze wiedzy związanej z mechatroniką. Realizacja stażu pozwoliła uczniom poszerzyć umiejętność posługiwania się zaawansowaną wiedzą z zakresu mechatroniki, używaną w maszynach i pojazdach, urządzeniach i systemach, w zakresie projektowania, wytwarzania i eksploatacji maszyn i systemów wytwórczych, kierowania i rozwijania produkcji w przedsiębiorstwach przemysłowych oraz zarządzania procesami technologicznymi.

Wyłonieni na podstawie "Regulaminu rekrutacji" uczniowie przed wyjazdem skorzystali z obowiązkowego wsparcia językowego w postaci uzyskania oceny umiejętności językowych i realizacji kursów językowych. Obowiązkowy był również udział w przygotowaniu pedagogicznym, kulturowym i językowym w wymiarze około 50 godzin na osobę, realizowanym przez doświadczonych trenerów. Partnerem wspomagającym w tych działaniach jest Instytut British Council w Krakowie.

Szkoła zapewniła organizację zajęć, dojazd i powrót na lotnisko w Polsce, ubezpieczenie na czas podróży i stażu.

Tellus Group przygotował miejsca praktyk oraz zakwaterowanie i wyżywienie u rodzin goszczących. Był również odpowiedzialna za monitorowanie uczniów w miejscu pracy oraz zaliczanie modułów (na podstawie odpowiedzi ustnych, ćwiczeń pisemnych i demonstracji czynności w miejscu pracy) potrzebnych do zdobycia kwalifikacji APT Award.

Wspólnie są przygotowywane dokumenty Europass Mobilność. W trakcie trwania oraz po zakończeniu projektu prowadzona jest ewaluacja projektu, oraz zorganizowane przez szkołę działania upowszechniające jego rezultaty.

Przewidywane rezultaty zakładają zdobycie doświadczenia zawodowego w międzynarodowym, wielokulturowym środowisku pracy, nabycie umiejętności zwiększających mobilność uczestników, udoskonalenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim, komunikacji interpersonalnej i pracy zespołowej, poszerzenie wiedzy dotyczącej kultury i obyczajów kraju partnerskiego (Anglia), uzyskanie certyfikatów potwierdzających kwalifikacje (Europass Mobilność, APT Award). Wynikiem tego jest rozwój zawodowy, językowy i osobowościowy uczestników, podniesienie ich konkurencyjności na rynku pracy, zwiększenie ich mobilności, co spowoduje mniejsze bezrobocie wśród naszych absolwentów.

Doświadczenie z realizacji poprzednich projektów wskazuje, że efekty te oddziałują w sposób bezpośrednio na naszych młodszych uczniów, zwiększając ich motywację do nauki przedmiotów zawodowych oraz języka obcego, zainteresowanie udziałem w zajęciach praktycznych. Powoduje również zainteresowanie szkołą uczniów gimnazjów i ich rodziców oraz miejscowych pracodawców, wzrost prestiżu szkoły w środowisku lokalnym.